

Notre usine **EUROFOIL FRANCE** est spécialisée dans la production de feuille et bande mince en aluminium d'épaisseur 6 à 200 microns. Les produits livrés en bobines sont principalement destinés à la fabrication d'emballages souples pour l'alimentaire mais aussi à la fabrication d'échangeurs thermiques pour l'automobile, ainsi qu'à d'autres applications techniques.

La vision stratégique de l'entreprise est focalisée sur trois axes : **people first, quality 250, performance 250**, afin de **satisfaire le personnel, nos clients et les actionnaires**. Pour cela l'entreprise regroupe ses actions suivant 4 axes stratégiques : l'implication du personnel au programme QSSE, y compris les précautions contre la pandémie, et les améliorations conjointes de la qualité, du taux de service et de la valeur ajoutée. En cohérence avec cette vision les projets d'amélioration sont organisés en masterplans.

Dans le cadre de notre système de management Qualité, Santé, Sécurité, Environnement et afin de soutenir la présente politique QSSE, **l'usine s'engage** à respecter ses valeurs :

✚ **Responsabilité sociétale : référentiel ASI (Gouvernance, Environnement, Droit Humain et Développement durable).**

La certification ASI obtenue respectivement en 2019 et 2020 est le résultat de notre engagement sociétal et environnemental.

✚ **Respect des obligations légales, des exigences réglementaires, normatives et des spécifications client**

L'ensemble du personnel s'engage à respecter **les obligations légales, les directives EUROFOIL**, les exigences en matière de gestion de qualité, de bonnes pratiques de fabrication et de sécurité alimentaire, ainsi que les **exigences SSE** de la réglementation. Notre usine a déployé les référentiels ISO 9001 /ISO 14001/ISO 45001/ IATF16949 dans le cadre de notre système de management QSSE. De plus, nous mettons en œuvre une démarche de type HACCP pour les produits alimentaires.

✚ **Sensibilisation et formation du personnel**

La présente politique est à la disposition de nos employés, des fournisseurs et autres parties prenantes, afin qu'ils soient sensibilisés et impliqués. Nous sensibilisons, informons et consultons l'ensemble du personnel et des représentants sur les enjeux et objectifs de l'entreprise en matière de Qualité, Santé, Sécurité et Environnement afin de mieux les impliquer à leur atteinte. Enfin, nous formons notre personnel dans une logique de polyvalence, d'autonomie et d'amélioration des compétences.

✚ **Prévention des risques santé et sécurité**

Nous prenons les mesures nécessaires pour protéger la santé ainsi que la sécurité de nos employés et parties intéressées. Pour cela, nous nous assurons que chaque intervenant (employé, prestataire, visiteur) est informé des risques et nuisances auxquels il est exposé, des moyens de prévention et des règles à respecter. De plus, nous cherchons continuellement à réduire les risques notamment par des mesures préventives et correctives afin de viser le 0 accident. Nous maintenons le protocole spécifique « COVID-19 » interne, en phase avec les différents protocoles émis par le gouvernement.

✚ **Optimisation des consommations, minimisation des rejets et prévention des pollutions accidentelles**

Nous cherchons constamment à minimiser nos consommations de matières et d'énergie. De même nous travaillons à réduire notre impact sur l'environnement (nuisances sonores, rejets dans l'air, l'eau et le sol), et nous nous organisons pour prévenir tout risque de pollution accidentelle.

✚ **Amélioration continue**

Notre système de management organisé par masterplans et projets, vise à améliorer nos performances opérationnelles, pérenniser nos bonnes pratiques pour améliorer sans cesse l'efficacité de notre système QSSE et de ses processus. Enfin, afin d'améliorer notre réactivité face à d'éventuelles crises, nous impliquons nos collaborateurs dans l'analyse et la résolution de nos incidents QSSE et travaillons en permanence à la mise à jour de notre « Business Continuity Plan ».

« Je m'engage, à appliquer et faire appliquer, à l'ensemble du site de Rugles, cette politique, qui est en cohérence avec l'engagement pris par EUROFOIL RUGLES.

Eric LIGEROT, Directeur Usine
MARS 2021

