

La société **EUROFOIL Luxembourg S.A.** dont les installations administratives, opérationnelles et techniques sont principalement situées à Dudelange (Gd-Duché du Luxembourg) est spécialisée dans la production et la commercialisation de feuilles d'aluminium et de produits d'emballage à base d'aluminium.

Dans le cadre de la réorganisation de ses services et pour répondre au développement de ses activités, la société EUROFOIL entend renforcer les équipes de son Département production et plus largement de la Division « **Cold sector** » en poste au siège social basé à Dudelange, et recherche un/ une :

### **LEADER TECHNIQUE DE PRODUCTION COLD SECTOR (H/F) POSTE EN CDI - TEMPS PLEIN**

Le(la) candidat(e) sera intégré(e) au sein du Département « **Cold Sector** » et sera rattaché(e) opérationnellement, fonctionnellement et hiérarchiquement au « **Cold Sector** ».

Le(la) candidat(e) sera affecté(e) soit au sein de l'atelier « **Finishing** » soit au sein de l'atelier « **Rolling** » et sera rattaché(e) opérationnellement, fonctionnellement et hiérarchiquement au « **Cold Sector Manager** ».

Le(la) candidat(e) sera principalement en charge, en relation avec le « **Superviseur de production** » et le « **Cold Sector Manager** » :

- d'assurer l'encadrement d'une équipe de production,
- de contribuer à l'organisation du travail, d'opérer la gestion opérationnelle et administrative de l'équipe,
- de contribuer à la gestion de la performance,
- de contribuer et participer à l'ensemble des opérations de production, d'assurer la conduite des machines,
- de veiller au respect des normes de toute nature (environnementales notamment) et des impératifs de sécurité au regard des matériels,
- de réaliser toutes opérations de production et de contrôle de celle-ci, de contribuer à la formalisation de l'ensemble des reportings de production,
- de contribuer, sur demande, à la réalisation de toutes études en vue de la modification des équipements et de leur optimisation, de contribuer à la mise en place de toutes solutions techniques de nature à permettre d'accroître la performance des matériels et la qualité de la production,
- de former et/ou informer les collaborateurs du département sur les équipements et leurs spécificités, et des impératifs de production, de proposer tous investissements nécessaires en tenant compte des ratios qualité/coûts.

Le(la) candidat(e) pourra avoir en charge le cas échéant l'encadrement d'une ou plusieurs équipe(s) d'opérateur(s) de production dédiée(s) au périmètre, en relation avec le « **Superviseur de production** » et le « **Cold Sector Manager** ».

#### **Les missions :**

##### **En termes d'assistance du Superviseur de production :**

- Contribuer à assister le Superviseur de production dans l'ensemble de ses tâches quotidiennes et assurer directement ces dernières en cas d'absence et/ou d'empêchement dudit Superviseur de production de pouvoir les assumer lui-même,

- Prêter assistance au Superviseur dans la résolution de toute problématique opérationnelle et/ou de gestion de l'équipe à sa demande,
- Apporter toute assistance, voire prendre en charge toute mission spécifique à la demande du Superviseur de production en relation avec les exigences et impératifs de l'équipe dont il est en charge.

### **En termes d'organisation du travail :**

En l'absence du Superviseur de production et/ou à sa demande, gérer et optimiser l'organisation journalière du travail de l'équipe :

- Répartir les tâches et les rôles en fonction de la charge de travail, de manière planifiée et en temps réel, et en fonction des aléas de production (techniques, approvisionnement matières premières, sécurité, personnel),
- Planifier et gérer les congés et absences (en fonction des compétences), gérer le recours au travail intérimaire et le budget intérimaire, ce en relation avec le département Ressources Humaines,
- Faciliter les aspects opérationnels au sein de l'équipe (participer aux activités de production si nécessaire).

### **En termes de gestion de la performance :**

En l'absence du Superviseur de production et/ou à sa demande, piloter et gérer le personnel de production (communication d'informations, fixations des objectifs, organisation et planification des activités, assistance technique, discipline, sécurité),

- Suivre quotidiennement les différents indicateurs de performance (sécurité, qualité, productivité) et en faire communication à l'équipe (chaque poste),
- Capitaliser le feed-back de l'équipe afin d'améliorer la performance,
- Traiter les anomalies, collecter les informations et les causes des dysfonctionnements constatés, définir et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires (déchets, non qualité...),
- Superviser le déroulement des opérations de production et coordonner l'ensemble avec les opérations de maintenance, périodiques ou spécifiques, de logistique et de qualité.

### **En termes de communication :**

En l'absence du Superviseur de production et/ou à sa demande :

- Planifier, organiser et tenir les réunions mensuelles avec les opérateurs et effectuer un rapport simple comportant un ou plusieurs plan(s) d'action(s),
- Communiquer sur les interventions prévues/réalisées (causes, impacts, solutions techniques) auprès des différents interlocuteurs concernés.

### **En termes de management :**

En l'absence du Superviseur de production et/ou à sa demande, manager l'équipe par l'animation, le coaching, les réunions de suivis et les entretiens individuels en vue d'anticiper et de résoudre les problématiques rencontrées (information, fixations d'objectifs, discipline),

- Identifier les besoins en formation, planification et déploiement des actions de formations au sein de l'équipe,
- Participer et contribuer le cas échéant à la validation des connaissances acquises,
- Réaliser un entretien annuel avec les opérateurs en termes de partenariat et d'amélioration continue, définir les objectifs de développement et de performance,
- Réaliser des visites sécurité et promouvoir des démarches sécurité usine,

- Engager, en relation impérativement avec le département Ressources Humaines, tout processus de nature disciplinaire à l'encontre de tout opérateur ne respectant pas les consignes.

### **En termes de contribution à la production :**

En l'absence du Superviseur de production et/ou à sa demande, apporter assistance aux collaborateurs opérateurs de l'équipe et/ou réaliser certaines opérations de production, si nécessaire, consistant à :

- Préparer consciencieusement et minutieusement les différentes opérations préalables au démarrage des machines afin de permettre le fonctionnement optimal du processus,
- Conduire la ou les machine(s) dans le strict respect des impératifs de qualité et de sécurité,
- Régler la ou les machine(s) en veillant à optimiser les niveaux de performances,
- Assurer les changements d'outillage et de gammes de fabrication suivant les plannings de production,
- Contrôler en autonomie la qualité du produit fini suivant les cahiers des charges et exigences clients,
- Enregistrer l'ensemble des contrôles sur les documents de production,
- Enregistrer l'ensemble des informations de traçabilité à chaque étape du process selon les exigences et consignes tant internes que réglementaires,
- Veiller à garantir le bon fonctionnement des machines, des matériels périphériques ainsi que le bon niveau de performance,
- Réaliser les rondes 5S et TPM de 1<sup>er</sup> niveau (réalisation des rondes d'inspection sur la machine à l'aide de standard en y relevant des pressions, des débits, des températures, détecter des pertes dans le but d'améliorer les performances au travers d'une meilleure maîtrise et d'une meilleure connaissance de la machine),
- Nettoyer et entretenir le poste de travail ainsi que la machine,
- Conduire les laminoirs et/ou séparateurs (démarrage et arrêt ainsi que suivi du processus),
- Signaler en temps réel toutes anomalies constatées ainsi que tous les arrêts et dysfonctionnements rencontrés à l'encadrement production,
- Rendre compte de ses performances à l'encadrement production,
- Passer les consignes aux opérateurs des autres postes,
- Transmettre les connaissances et le savoir-faire à tout nouveau collaborateur interne ou externe via la formation et le compagnonnage.

### **Votre profil :**

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC/BAC+2 et/ou d'une réelle expérience de 3 à 5 ans dans un poste similaire en milieu industriel (PME multi-filiales européennes idéalement),
- Connaissance du secteur de l'industrie lourde et/ou de l'industrie automobile souhaitée constitue un avantage,
- Connaissance des spécificités d'un process de laminage idéalement,
- Capacité avérée de travail en équipe et capacité à répondre aux enjeux techniques et de production,
- Capacité à encadrer et à manager des équipes dédiées,
- Disponibilité pour satisfaire aux périodes d'astreinte,

- Maîtrise des principaux outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint, ...) et de l'AS400 idéalement,
- Permis pont, chariot et charlatte.

Professionnel(le) averti(e), rigoureux(se), méthodique, proactif(ve) et organisé(e), vous êtes autonome dans l'exercice de vos missions et justifiez d'une réelle capacité à travailler en équipe et à prendre le leadership sur certaines problématiques en considération des impératifs de production.

Vous saurez mettre en avant vos qualités opérationnelles et organisationnelles.

Meneur d'hommes, vous saurez justifier de vos qualités de manager pour assurer l'encadrement d'une ou plusieurs équipe(s).

Votre sens de l'écoute dans vos rapports fonctionnels et hiérarchiques sera apprécié.

**Activité** : Industrie spécialisée

**Langue de travail** : Français  
La maîtrise de toute autre langue étrangère sera appréciée.

**Législation applicable** : Contrat de droit luxembourgeois

**Modalités de rémunération** : Salaire à déterminer suivant expérience

**Avantages extra-légaux** : A déterminer suivant profil

Poste à pourvoir immédiatement.

Merci de nous adresser votre dossier de candidature (C.V. et lettre de motivation) **impérativement** sous la référence LEAD-TECH-PROD-CS-LUX/02-2023 par mail à l'adresse suivante :

[melanie.cugnot@eurofoil.com](mailto:melanie.cugnot@eurofoil.com)

[bertrand.francois@eurofoil.com](mailto:bertrand.francois@eurofoil.com)