

La société **EUROFOIL Luxembourg S.A.** dont les installations administratives, opérationnelles et techniques sont principalement situées à Dudelange (Gd-Duché du Luxembourg) est spécialisée dans la production et la commercialisation de feuilles d'aluminium et de produits d'emballage à base d'aluminium.

Dans le cadre de la réorganisation de ses services et pour répondre au développement de ses activités, la société EUROFOIL entend renforcer les équipes de son Département production et plus largement de la Division « **Fonderie - Casting** » en poste au siège social basé à Dudelange, et recherche un/ une :

SUPERVISEUR DE PRODUCTION FONDERIE/CASTING (H/F) POSTE EN CDI - TEMPS PLEIN

Le(la) candidat(e) sera intégré(e) au sein du Département « **Fonderie/Casting** » et sera rattaché(e) opérationnellement, fonctionnellement et hiérarchiquement au « **Casting Manager** ».

Le(la) candidat(e) sera principalement en charge, en relation avec le « **Casting Manager** » :

- d'assurer l'encadrement quotidien d'une équipe de production,
- de contribuer à l'organisation du travail, d'opérer la gestion opérationnelle et administrative de l'équipe,
- de contribuer à la gestion de la performance,
- de contribuer et participer, si nécessaire, à l'ensemble des opérations de production, d'assurer la conduite des machines,
- de veiller au respect des normes de toute nature (environnementales notamment) et des impératifs de sécurité au regard des matériels,
- de réaliser toutes opérations de production et de contrôle de celle-ci, de contribuer à la formalisation de l'ensemble du reporting de production,
- de contribuer à la réalisation de toutes études en vue de la modification des équipements et de leur optimisation, de contribuer à la mise en place de toutes solutions techniques de nature à permettre d'accroître la performance des matériels et la qualité de la production,
- de former et/ou informer les collaborateurs du département sur les équipements et leurs spécificités, et des impératifs de production, de proposer tous investissements nécessaires en tenant compte des ratios qualité/coûts.

Le(la) candidat(e) pourra avoir en charge le cas échéant l'encadrement d'une ou plusieurs équipe(s) d'opérateur(s) de production dédiée(s) au périmètre, en relation avec le « **Casting Manager** ».

Les missions :

En termes d'assistance du Casting Manager :

- Contribuer à assister le « **Casting Manager** » dans l'ensemble de ses tâches quotidiennes et assurer directement ces dernières en cas d'absence et/ou d'empêchement dudit « **Casting manager** » de pouvoir les assumer lui-même,
- Prêter assistance au « **Casting manager** » dans la résolution de toute problématique opérationnelle et/ou de gestion de l'équipe à sa demande,

- Apporter toute assistance, voire prendre en charge toute mission spécifique à la demande du Casting manager en relation avec les exigences et impératifs de l'équipe dont il est en charge.

En termes d'organisation du travail :

Gérer et optimiser l'organisation journalière du travail de l'équipe

- Répartir les tâches et les rôles en fonction de la charge de travail, de manière planifiée et en temps réel, et en fonction des aléas de production (techniques, approvisionnement matières premières, sécurité, personnel),
- Planifier et gérer les congés et absences (en fonction des compétences), gérer le recours au travail intérimaire et le budget intérimaire, ce en relation avec le département Ressources Humaines,
- Faciliter les aspects opérationnels au sein de l'équipe (participer aux activités de production si nécessaire).

En termes de gestion de la performance :

Piloter et gérer le personnel de production (communication d'informations, fixations des objectifs, organisation et planification des activités, assistance technique, discipline, sécurité),

- Suivre quotidiennement les différents indicateurs de performance (sécurité, qualité, productivité) et en faire communication à l'équipe (chaque poste),
- Capitaliser le feed-back de l'équipe afin d'améliorer la performance,
- Traiter les anomalies, collecter les informations et les causes des dysfonctionnements constatés, définir et mettre en œuvre les mesures correctives nécessaires (déchets, non qualité...),
- Superviser le déroulement des opérations de production et coordonner l'ensemble avec les opérations de maintenance, périodiques ou spécifiques, de logistique et de qualité.

En termes de communication :

- Planifier, organiser et tenir les réunions mensuelles avec les opérateurs et effectuer un rapport simple comportant un ou plusieurs plan(s) d'action(s),
- Communiquer sur les interventions prévues/réalisées (causes, impacts, solutions techniques) auprès des différents interlocuteurs concernés.

En termes de management :

Manager l'équipe par l'animation, le coaching, les réunions de suivis et les entretiens individuels en vue d'anticiper et de résoudre les problématiques rencontrées (information, fixations d'objectifs, discipline),

- Identifier les besoins en formation, planification et déploiement des actions de formations au sein de l'équipe,
- Participer et contribuer le cas échéant à la validation des connaissances acquises,
- Réaliser un entretien annuel avec les opérateurs en termes de partenariat et d'amélioration continue, définir les objectifs de développement et de performance,
- Réaliser des visites sécurité et promouvoir des démarches sécurité usine,
- Engager, en relation impérativement avec le département Ressources Humaines, tout processus de nature disciplinaire à l'encontre de tout opérateur ne respectant pas les consignes,

- Transmettre les connaissances et le savoir-faire à tout nouveau collaborateur interne ou externe via la formation et le compagnonnage.

Votre profil :

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC/BAC+2 et/ou d'une réelle expérience de 4 à 8 ans dans un poste similaire en milieu industriel (PME multi-filiales européennes idéalement),
- Connaissance du secteur de l'industrie lourde et/ou de l'industrie automobile souhaitée constitue un avantage,
- Connaissance approfondie des aspects techniques inhérents au fonctionnement d'une fonderie,
- Capacité avérée de travail en équipe et capacité à répondre aux enjeux techniques et de production,
- Capacité à encadrer et à manager des équipes dédiées,
- Disponibilité pour satisfaire aux périodes d'astreinte,
- Maîtrise des principaux outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint, ...) et de l'AS400 idéalement,
- Permis pont, chariot et charlatte.

Professionnel(le) averti(e), rigoureux(se), méthodique, proactif(ve) et organisé(e), vous êtes autonome dans l'exercice de vos missions et justifiez d'une réelle capacité à travailler en équipe et à prendre le leadership sur certaines problématiques en considération des impératifs de production.

Vous saurez mettre en avant vos qualités opérationnelles et organisationnelles.

Meneur d'hommes, vous saurez justifier de vos qualités de manager pour assurer l'encadrement d'une ou plusieurs équipe(s).

Votre sens de l'écoute dans vos rapports fonctionnels et hiérarchiques sera apprécié.

Activité :	Industrie spécialisée
Langue de travail :	Français <u>La maîtrise de toute autre langue étrangère sera appréciée.</u>
Législation applicable :	Contrat de droit luxembourgeois
Cycle de travail :	Cycle de travail posté
Modalités de rémunération :	Salaires à déterminer suivant expérience
Avantages extra-légaux :	A déterminer suivant profil

Poste à pourvoir immédiatement.

Merci de nous adresser votre dossier de candidature (C.V. et lettre de motivation) **impérativement** sous la référence SUP-PROD-CAST-LUX/03-2023 par mail à l'adresse suivante :

melanie.cugnot@eurofoil.com
bertrand.francois@eurofoil.com