

La société **EUROFOIL Luxembourg S.A.** dont les installations administratives, opérationnelles et techniques sont principalement situées à Dudelange (Gd-Duché du Luxembourg) est spécialisée dans la production et la commercialisation de feuilles d'aluminium et de produits d'emballage à base d'aluminium.

Dans le cadre de la réorganisation de ses services et pour répondre au développement de ses activités, la société EUROFOIL entend renforcer les équipes de son Département production et plus largement de la Division « **Fonderie - Casting** » en poste au siège social basé à Dudelange, et recherche un/ une :

MANAGER FONDERIE/CASTING (H/F) POSTE EN CDI - TEMPS PLEIN

Le(la) candidat(e) sera intégré(e) au sein du Département « **Fonderie/Casting** » et sera rattaché(e) opérationnellement, fonctionnellement et hiérarchiquement au « **Directeur opérationnel usine** ».

Le(la) candidat(e) sera principalement en charge, en relation avec le « **Directeur opérationnel usine** » :

Les missions :

Gestion du département « Casting »

Au titre des missions « management » en relation avec les « Superviseur de production »

- Assurer le management général des équipes du département, y compris les leaders, équipes postées et équipe de jour ;
- Animer quotidiennement au plan opérationnel l'ensemble des équipes du département « **Casting** » ;
- Assurer le fonctionnement, la gestion opérationnelle et le développement des équipes du département « **Casting** », équipe de jour comme équipes postées ;
- Planifier et distribuer le travail aux différentes équipes de production directement et/ou via les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes,
- Assurer, en relation avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » ainsi qu'avec l'ensemble des équipes techniques de maintenance la structuration et l'organisation des actions et interventions des équipes afin de préserver les équipements et assurer leur bon état de fonctionnement ;
- Suggérer et concevoir toutes améliorations techniques sur l'ensemble du parc machines afin de permettre l'atteinte des objectifs de production et l'amélioration de la rentabilité productive du site tout en respectant les aspects EHSQ (Environnement, Hygiène, Sécurité, et Qualité ;
- Analyser, améliorer le process et assurer la mise en place de changement dans un souci de réduction de coût, d'augmentation de productivité, de respect de la législation et/ou d'amélioration des conditions de travail,
- Contrôler l'application des consignes de santé, de sécurité, d'environnement, de qualité et de production, ainsi qu'en rédiger de nouvelles si nécessaire.

- Informer la hiérarchie des problèmes EHSQ, synthétiser les problématiques, suggérer toutes solutions et circulariser l'information vers les différents collaborateurs,
- Assurer pour l'ensemble du département « **Casting** » et en relation avec le département Human Resources, la gestion RH du département (recrutement, congés, absences, pointages, relevés heures, évaluation, détermination des objectifs, etc....), en ce compris, les aspects disciplinaires ;
- Déterminer les besoins additionnels et/ou de remplacement des ressources en vue d'optimiser et d'assurer le bon fonctionnement des équipes (intérimaires, maladies, CP), afin de maintenir le fonctionnement des machines selon les règles en vigueur,
- Superviser directement et/ou via les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes le personnel de poste (suivi des interventions, planification des travaux, réunions hebdomadaires, etc...),
- Organiser directement et/ou via les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes le planning de présence du personnel du département « **Casting** »,
- Réaliser les Plans d'Organisation du Travail suivant nécessité et/ou besoin,
- Gérer les heures supplémentaires et procéder à la gestion des demandes dans le respect de la réglementation en vigueur en concertation avec le département HR,
- Assurer mensuellement et/ou selon toute autre périodicité sur demande des responsables de l'usine, un reporting opérationnel de l'ensemble des activités du département « **Casting** » ;
- Assurer autant que nécessaire tout reporting à la direction opérationnelle usine sur l'activité générale, la production, les projets en cours, les opérations de maintenance programmées (arrêt annuel), les décalages d'intervention technique ;
- Assurer autant que nécessaire tout reporting à la direction opérationnelle usine sur les difficultés opérationnelles et/ou techniques rencontrées,

Au titre des missions « formation – développement des compétences » en relation avec les « Superviseur de production »

- Identifier, en relation avec les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes, les besoins en formation et en développement des compétences sur l'ensemble des aspects techniques et opérationnels ;
- Soumettre au département « Human Resources » les besoins identifiés et apporter toutes justifications à l'appui des formations demandées ;
- Planifier, en relation avec le département « Human Resources », les actions de formation à déployer, en interne comme en externe,
- Contribuer à transmettre/à faire transmettre les connaissances et le savoir-faire à tout nouveau collaborateur, interne ou externe, via la formation et/ou l'apprentissage et/ou le compagnonnage,
- Contribuer à assurer et/ou à faire assurer la formation et l'information du personnel en relation avec le domaine confié.

Au titre des missions « opérationnelles et techniques » en relation avec le « Maintenance Manager »

- Fixer les priorités, organiser et synchroniser avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » les interventions mécaniques et/ou électriques et/ou de toutes autres natures pour obtenir une efficacité maximale sur l'ensemble du département en fonction des actions à réaliser et des objectifs à atteindre,
- Organiser avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » les réunions de préparation des arrêts programmés (SR, arrêts annuels...) avec les

- équipes internes et/ou externes, établir et/ou superviser la réalisation de la planification des interventions et valider la programmation des travaux,
- Elaboration en collaboration avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » des plans de progrès afin d'améliorer les performances machines (en collaboration avec le responsable d'atelier, les ingénieurs Process et les experts machine)
 - Suivre et contrôler les dépenses pour respecter les différents budgets annuels et assurer une bonne marche du département ;
 - Collaborer au suivi des divers contrats de Maintenance Mécanique et/ou électriques avec les sociétés prestataires extérieures ;
 - Collaborer au lancer tous appels d'offres pour la mise en œuvre des contrats de Maintenance Mécanique et/ou électriques avec les sociétés prestataires extérieures ;
 - Apporter toute collaboration dans le cadre du pilotage des investissements de tous ordres au sein du département « **Casting** » ;
 - Réaliser et/ou faire réaliser toutes études et modifications des machines et/ou des installations afin d'en améliorer le fonctionnement et la productivité,
 - Contribuer par une participation active à des études spécifiques ainsi qu'à la mise en place de nouvelles installations,
 - Gérer et anticiper en collaboration avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » l'obsolescence des divers équipements,
 - Veiller à s'assurer de la bonne prise en compte de l'ensemble des demandes (production, maintenance, qualité, sécurité, ...),
 - Convoquer et animer les réunions « **Casting** » destinées à situer l'avancement de la production et la priorisation en fonction des commandes et du planning,
 - Participer et/ou apporter une assistance aux opérations de production si nécessaire afin d'assister les équipes notamment postées,
 - Suivre et coordonner les différents intervenants (internes et/ou externes) sur les chantiers directement et/ou via les responsables de secteur et/ou d'équipes,
 - Valider directement et/ou via les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes et en collaboration avec le « **Maintenance Director** » et le « **Maintenance Manager** » les différents plans d'action de maintenance préventive issus des analyses de panne,
 - Assurer directement et/ou via les superviseurs de production et/ou les assistants superviseurs et/ou les responsables de secteur et/ou d'équipes le contact et la liaison avec les sociétés extérieures pour la réalisation de certaines prestations,
 - Veiller à s'assurer de la connaissance par tout intervenant interne et/ou externe du respect par ceux-ci des règles (Environnement, Hygiène, Sécurité) spécifiquement en vigueur dans l'entreprise ou/ou sur site),
 - Assurer suivant périodicité à définir et/ou suivant planning établi une astreinte de production ainsi qu'une astreinte de dépannage en fonction du corps de métier (électrique ou mécanique).

Le(la) candidat(e) aura en charge l'encadrement général de plusieurs superviseurs d'équipe(s) d'opérateur(s) de production dédiée(s) au périmètre.

Votre profil :

- Titulaire d'un diplôme de niveau BAC/BAC+2 et/ou d'une réelle expérience de 4 à 10 ans dans un poste similaire en milieu industriel (PME multi-filiales européennes idéalement),
- Connaissance du secteur de l'industrie lourde et/ou de l'industrie automobile souhaitée constitue un avantage,

- Connaissance approfondie des aspects techniques inhérents au fonctionnement d'une fonderie,
- Capacité avérée de travail en équipe et capacité à répondre aux enjeux techniques et de production,
- Capacité à encadrer et à manager des équipes dédiées,
- Disponibilité pour satisfaire le cas échéant aux périodes d'astreinte,
- Maîtrise des principaux outils bureautiques (Excel, Word, Powerpoint, ...) et de l'AS400 idéalement,
- Permis pont, chariot et charlatte.

Professionnel(le) averti(e), rigoureux(se), méthodique, proactif(ve) et organisé(e), vous êtes autonome dans l'exercice de vos missions et justifiez d'une réelle capacité à gérer l'ensemble des activités de fonderie et à prendre le leadership sur certaines problématiques en considération des impératifs de production.

Vous saurez mettre en avant vos qualités managériales, opérationnelles et organisationnelles.

Meneur d'hommes, vous saurez justifier de vos qualités de manager pour assurer l'encadrement d'une ou plusieurs équipe(s).

Votre sens de l'écoute dans vos rapports fonctionnels et hiérarchiques sera apprécié.

Activité :	Industrie spécialisée
Langue de travail :	Français <u>La maîtrise de toute autre langue étrangère sera appréciée.</u>
Législation applicable :	Contrat de droit luxembourgeois
Cycle de travail :	Cycle de travail de jour
Modalités de rémunération :	Salaire à déterminer suivant expérience
Avantages extra-légaux :	A déterminer suivant profil

Poste à pourvoir immédiatement.

Merci de nous adresser votre dossier de candidature (C.V. et lettre de motivation) **impérativement** sous la référence CAST-MANAG-LUX/04-2023 par mail à l'adresse suivante :

melanie.cugnot@eurofoil.com

bertrand.francois@eurofoil.com